

Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Informe Anual de Actividades 2018

No.	Objetivo	Meta	Logro objetivo	Actividad	Logro actividad	Autoevaluación	Mecanismo de Verificación
1	Capacitar y Sensibilizar a los servidores públicos de la dependencia o entidad en los valores y principios del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta. El objetivo será que los servidores públicos puedan conocer y vivir los Principios, Valores y Reglas de Integridad a fin de que pueda facilitarse la denuncia de conductas que contravengan lo previsto en el Código de Conducta.	Capacitar y/o sensibilizar al menos al 70% de las y los servidores públicos del CENTROGEO.	Entre las y los servidores públicos del CentroGeo, se ha mantenido un ambiente de cordialidad, respeto y compañerismo, derivado de que, a la fecha, no se han registrado o recibido denuncias de conductas que contravengan a lo previsto en el Código de Ética.	Compartir materiales emitidos y/o proporcionados por la UEIPPCI a los Miembros del CEPCI	A través del correo electrónico, así como de la página web e intranet del CentroGeo, se ha compartido el material de difusión que la UEIPPCI envía, a fin de que las y los servidores públicos lo conozcan, lo apliquen y les sea de utilidad en el desempeño de sus funciones.	100	Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió
2	Capacitar y Sensibilizar a los servidores públicos de la dependencia o entidad en los valores y principios del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta. El objetivo será que los servidores públicos puedan conocer y vivir los Principios, Valores y Reglas de Integridad a fin de que pueda facilitarse la denuncia de conductas que contravengan lo previsto en el Código de Conducta.	Capacitar y/o sensibilizar al menos al 70% de las y los servidores públicos del CENTROGEO.	Entre las y los servidores públicos del CentroGeo, se ha mantenido un ambiente de cordialidad, respeto y compañerismo, derivado de que, a la fecha, no se han registrado o recibido denuncias de conductas que contravengan a lo previsto en el Código de Ética.	Dar a conocer la información de las Sesiones de Comité	En el apartado del Comité de Ética que se localiza en la página web del CentroGeo, se ubican todos aquellos documentos que norman el desempeño del CEPCI del CentroGeo y que se encuentran vigentes, se realizó una actualización conjuntamente con la Secretaría General, de la información que se encontraba publicada.	100	Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió
3	Capacitar y Sensibilizar a los servidores públicos de la dependencia o entidad en los valores y principios del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta. El objetivo será que los servidores públicos puedan conocer y vivir los Principios, Valores y Reglas de Integridad a fin de que pueda facilitarse la denuncia de conductas que contravengan lo previsto en el Código de Conducta.	Capacitar y/o sensibilizar al menos al 70% de las y los servidores públicos del CENTROGEO.	Entre las y los servidores públicos del CentroGeo, se ha mantenido un ambiente de cordialidad, respeto y compañerismo, derivado de que, a la fecha, no se han registrado o recibido denuncias de conductas que contravengan a lo previsto en el Código de Ética.	Hacer extensiva la participación de los miembros del CEPCI a las capacitaciones que realiza la UEIPPCI, ya sea de forma presencial o por videoconferencia.	La Unidad emitió dos invitaciones, una mediante la campaña denominada "Reconoce qué conductas configuran hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal" a través de un video en línea para acceder a su contenido; y la invitación para las seis aperturas del curso MOOC ¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y el acoso sexual! "Conoce el Protocolo para la APF" en línea.	100	Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió
4	Capacitar y Sensibilizar a los servidores públicos de la dependencia o entidad en los valores y principios del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta. El objetivo será que los servidores públicos puedan conocer y vivir los Principios, Valores y Reglas de Integridad a fin de que pueda facilitarse la denuncia de conductas que contravengan lo previsto en el Código de Conducta.	Capacitar y/o sensibilizar al menos al 70% de las y los servidores públicos del CENTROGEO.	Entre las y los servidores públicos del CentroGeo, se ha mantenido un ambiente de cordialidad, respeto y compañerismo, derivado de que, a la fecha, no se han registrado o recibido denuncias de conductas que contravengan a lo previsto en el Código de Ética.	Promover la Capacitación y actividades solicitadas por el INMUJERES sobre el tema de Hostigamiento y Acoso Sexual	Se emitió la invitación para las seis aperturas del curso MOOC ¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y el acoso sexual! "Conoce el Protocolo para la APF" en línea, a través de la Plataforma MexicoX.	100	Lista de asistencia a eventos, talleres, o capacitaciones
5	Difundir las funciones del CEPCI como órgano encargado de velar por la observación y cumplimiento de los valores, principios y reglas de identidad aplicables a todos los servidores públicos del CENTROGEO.	Hacer del conocimiento de los integrantes del CENTROGEO quienes conforman el CEPCI.	Se envió un correo invitando a los miembros de la comunidad que, así como en los años anteriores, consultaran la página de CentroGeo para que conocieran las actividades del CEPCI, así como los documentos normativos. Aunque se había establecido como fecha de atención en el mes de abril, las cargas de trabajo hicieron difícil cumplir con la fecha.	Envío de Comunicados informando las ligas o rutas de Internet donde se encuentran publicados los documentos que regulan la operación, organización y funcionamiento del CEPCI (Directorio, formas de interposición de denuncias, ubicación de buzones, etc.)	Se enviaron correos con el material de difusión que envía la UEIPPCI, con las ligas o rutas de la ubicación de los documentos normativos que regulan la operación, organización y funcionamiento del CEPCI, a fin de que conocieran los medios de interposición de denuncias por quejas o denuncias por incumplimiento al Código de Conducta del CentroGeo; así como el correo electrónico para ello.	100	Copia electrónica de materiales de divulgación Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Informe Anual de Actividades 2018

No.	Objetivo	Meta	Logro objetivo	Actividad	Logro actividad	Autoevaluación	Mecanismo de Verificación
6	Fortalecer la mejora de procesos mediante la revisión y actualización de los instrumentos que regulan la operación, organización y funcionamiento del CEPCI de CENTROGEO.	Elaboración y en su caso, revisión, actualización y/o ratificación de los 4 instrumentos básicos de operación, organización y funcionamiento del CEPCI de CENTROGEO.	En la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI del CentroGeo realizada el día 31 de enero de 2018, se presentaron las propuestas para la actualización de los 4 instrumentos básicos de operación, organización y funcionamiento del Comité, derivado del cambio de denominación del CentroGeo.	Revisión, actualización y/o ratificación de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI	Se realizó la actualización de las Bases de Integración, organización y funcionamiento del CEPCI del CentroGeo, derivado del cambio de denominación.	100	Acta de Aprobación del Comité Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité
7	Fortalecer la mejora de procesos mediante la revisión y actualización de los instrumentos que regulan la operación, organización y funcionamiento del CEPCI de CENTROGEO.	Elaboración y en su caso, revisión, actualización y/o ratificación de los 4 instrumentos básicos de operación, organización y funcionamiento del CEPCI de CENTROGEO.	En la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI del CentroGeo realizada el día 31 de enero de 2018, se presentaron las propuestas para la actualización de los 4 instrumentos básicos de operación, organización y funcionamiento del Comité, derivado del cambio de denominación del CentroGeo.	Revisión, actualización y/o ratificación del procedimiento de recepción y atención de quejas y denuncias.	En la Primera Sesión Ordinaria de 2018, se hizo la actualización del Procedimiento y del Protocolo de Atención de quejas o denuncias por incumplimiento al Código de Conducta, derivado del cambio de denominación del Centro. Sin embargo, en la Tercera Sesión Ordinaria del presente año, en el marco del Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidad y no Discriminación contra las Mujeres, PROIGUALDAD 2013-2018, se realizó un ajuste en los documentos para que se eliminara el lenguaje sexista y excluyente en la institución.	100	Acta de Aprobación del Comité Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité
8	Fortalecer la mejora de procesos mediante la revisión y actualización de los instrumentos que regulan la operación, organización y funcionamiento del CEPCI de CENTROGEO.	Elaboración y en su caso, revisión, actualización y/o ratificación de los 4 instrumentos básicos de operación, organización y funcionamiento del CEPCI de CENTROGEO.	En la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI del CentroGeo realizada el día 31 de enero de 2018, se presentaron las propuestas para la actualización de los 4 instrumentos básicos de operación, organización y funcionamiento del Comité, derivado del cambio de denominación del CentroGeo.	Revisión, actualización y/o ratificación del Código de Conducta de los Servidores y las Servidoras Públicas de CENTROGEO	En la Primera Sesión Ordinaria de 2018, se hizo la actualización del Código de Conducta, derivado del cambio de denominación del Centro. Sin embargo, en la Tercera Sesión Ordinaria del presente año, en el marco del Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidad y no Discriminación contra las Mujeres, PROIGUALDAD 2013-2018, se realizó un ajuste en los documentos para que se eliminara el lenguaje sexista y excluyente en la institución.	100	Acta de Aprobación del Comité Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité
9	Fortalecer la mejora de procesos mediante la revisión y actualización de los instrumentos que regulan la operación, organización y funcionamiento del CEPCI de CENTROGEO.	Elaboración y en su caso, revisión, actualización y/o ratificación de los 4 instrumentos básicos de operación, organización y funcionamiento del CEPCI de CENTROGEO.	En la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI del CentroGeo realizada el día 31 de enero de 2018, se presentaron las propuestas para la actualización de los 4 instrumentos básicos de operación, organización y funcionamiento del Comité, derivado del cambio de denominación del CentroGeo.	Elaboración y aprobación del Programa Anual de Trabajo 2018 considerando las recomendaciones señaladas en la Guía emitida por la UEIPPCI.	Se realizó una primera revisión del Programa Anual de Trabajo 2018 del CEPCI en la Primera Sesión Ordinaria del 2018, pero fue hasta la Segunda Sesión Ordinaria que se presentó la propuesta final y se aprobó el PAT2018.	100	Documento: PAT 2018. Acta de aprobación
10	Fortalecer la mejora de procesos mediante la revisión y actualización de los instrumentos que regulan la operación, organización y funcionamiento del CEPCI de CENTROGEO.	Elaboración y en su caso, revisión, actualización y/o ratificación de los 4 instrumentos básicos de operación, organización y funcionamiento del CEPCI de CENTROGEO.	En la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI del CentroGeo realizada el día 31 de enero de 2018, se presentaron las propuestas para la actualización de los 4 instrumentos básicos de operación, organización y funcionamiento del Comité, derivado del cambio de denominación del CentroGeo.	Determinación y Aprobación de Indicadores de Cumplimiento y de Gestión del CEPCI	Se realizó una primera revisión de los Indicadores de Cumplimiento y Gestión 2018 del CEPCI en la Primera Sesión Ordinaria del 2018, pero fue hasta la Segunda Sesión Ordinaria que se presentó la propuesta final y se aprobaron.	100	Acta de Aprobación del Comité

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Informe Anual de Actividades 2018

No.	Objetivo	Meta	Logro objetivo	Actividad	Logro actividad	Autoevaluación	Mecanismo de Verificación
11	Asegurar la atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés entre las y los servidores públicos del CENTROGEO.	Atención al 100% de las denuncias recibidas por el CEPCI del CENTROGEO, que se presenten de manera Directa, o bien, que sean canalizadas por el OIC, o las áreas de Recursos Humanos o cualquier otro medio.	Se ha mantenido un ambiente de cordialidad, respeto y compañerismo entre las y los servidores públicos del CentroGeo, derivado de ello, a la fecha no se han registrado o recibido quejas o denuncias de conductas que contravengan a lo previsto en el Código de Ética.	Envío de correos por el secretario(a) ejecutivo(a), solicitando revisión de buzones (electrónico) de informando los hallazgos	La Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética, es quien revisa el correo electrónico que se tiene para la recepción de quejas o denuncias; a la fecha, se han enviado al Órgano Interno de Control, los reportes de no recepción de denuncias.	100	Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió
12	Asegurar la atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés entre las y los servidores públicos del CENTROGEO.	Atención al 100% de las denuncias recibidas por el CEPCI del CENTROGEO, que se presenten de manera Directa, o bien, que sean canalizadas por el OIC, o las áreas de Recursos Humanos o cualquier otro medio.	Se ha mantenido un ambiente de cordialidad, respeto y compañerismo entre las y los servidores públicos del CentroGeo, derivado de ello, a la fecha no se han registrado o recibido quejas o denuncias de conductas que contravengan a lo previsto en el Código de Ética.	Reportar los hallazgos sobre denuncias recibidas en Buzones y Correo electrónico a los Integrantes del CEPCI para su atención	A la fecha no se han recibido quejas o denuncias, por lo que no se ha tenido la necesidad de realizar algún reporte.	100	Registros de quejas y denuncias
13	Asegurar la atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés entre las y los servidores públicos del CENTROGEO.	Atención al 100% de las denuncias recibidas por el CEPCI del CENTROGEO, que se presenten de manera Directa, o bien, que sean canalizadas por el OIC, o las áreas de Recursos Humanos o cualquier otro medio.	Se ha mantenido un ambiente de cordialidad, respeto y compañerismo entre las y los servidores públicos del CentroGeo, derivado de ello, a la fecha no se han registrado o recibido quejas o denuncias de conductas que contravengan a lo previsto en el Código de Ética.	Convocar las veces que sea necesario a sesiones extraordinarias para seguimiento y emisión de recomendaciones a Denuncias Recibidas	A la fecha no se han recibido quejas o denuncias, por lo que no ha sido necesario convocar a sesiones extraordinarias del CEPCI.	100	Acta de Aprobación del Comité Convocatorias
14	Asegurar la atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés entre las y los servidores públicos del CENTROGEO.	Atención al 100% de las denuncias recibidas por el CEPCI del CENTROGEO, que se presenten de manera Directa, o bien, que sean canalizadas por el OIC, o las áreas de Recursos Humanos o cualquier otro medio.	Se ha mantenido un ambiente de cordialidad, respeto y compañerismo entre las y los servidores públicos del CentroGeo, derivado de ello, a la fecha no se han registrado o recibido quejas o denuncias de conductas que contravengan a lo previsto en el Código de Ética.	Seguimiento de la queja mediante la metodología establecida.	Se cuenta con Procedimiento y del Protocolo de Atención de quejas o denuncias por incumplimiento al Código de Conducta, sin embargo, a la fecha no se han recibido quejas o denuncias de ésta índole.	100	Registros de quejas y denuncias
15	Asegurar la atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés entre las y los servidores públicos del CENTROGEO.	Atención al 100% de las denuncias recibidas por el CEPCI del CENTROGEO, que se presenten de manera Directa, o bien, que sean canalizadas por el OIC, o las áreas de Recursos Humanos o cualquier otro medio.	Se ha mantenido un ambiente de cordialidad, respeto y compañerismo entre las y los servidores públicos del CentroGeo, derivado de ello, a la fecha no se han registrado o recibido quejas o denuncias de conductas que contravengan a lo previsto en el Código de Ética.	Difusión de medios de interposición de Denuncias y el procedimiento de recepción y atención	El Procedimiento y del Protocolo de Atención de quejas o denuncias por incumplimiento al Código de Conducta, se encuentran en la página de internet del CentroGeo debidamente actualizados, a fin de que lo puedan consultar en cualquier momento. Se envió un correo masivo, en el que se dio a conocer la ruta del Código de Conducta, así como los documentos para hacer llegar sus quejas o denuncias.	100	Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió

Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Informe Anual de Actividades 2018

No.	Objetivo	Meta	Logro objetivo	Actividad	Logro actividad	Autoevaluación	Mecanismo de Verificación
16	Asegurar la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPPCI en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	Colaborar al 100% en las acciones que solicita la UEIPPCI conforme a lo establecido en el programa de Cumplimiento 2018.	Se ha colaborado con la difusión del material, infografías y documentos que la UEIPPCI nos hace llegar para compartir con las y los servidores públicos de la Comunidad del CentroGeo.	Realizar mínimo 3 Sesiones ordinarias para el Ejercicio 2018 en base a lo establecido en el Acuerdo.	Se han llevado al cabo tres sesiones ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del CentroGeo.	100	Acta de Aprobación del Comité Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité
17	Asegurar la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPPCI en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	Colaborar al 100% en las acciones que solicita la UEIPPCI conforme a lo establecido en el programa de Cumplimiento 2018.	Se ha colaborado con la difusión del material, infografías y documentos que la UEIPPCI nos hace llegar para compartir con las y los servidores públicos de la Comunidad del CentroGeo.	Atención a correos de requerimientos recibidos de la UEIPPCI.	Mediante correos electrónicos y la página web e intranet, se ha compartido el material de difusión que la UEIPPCI, nos hace llegar.	100	Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió
18	Asegurar la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPPCI en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	Colaborar al 100% en las acciones que solicita la UEIPPCI conforme a lo establecido en el programa de Cumplimiento 2018.	Se ha colaborado con la difusión del material, infografías y documentos que la UEIPPCI nos hace llegar para compartir con las y los servidores públicos de la Comunidad del CentroGeo.	Informar mediante el SSECCOE a la UEIPPCI, todas las denuncias recibidas en los plazos establecidos en la guía de cumplimiento.	Durante el ejercicio 2018, no se recibieron quejas o denuncias por incumplimiento al Código de Conducta en el CentroGeo.	100	Acta de Aprobación del Comité Convocatorias
19	Asegurar la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPPCI en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	Colaborar al 100% en las acciones que solicita la UEIPPCI conforme a lo establecido en el programa de Cumplimiento 2018.	Se ha colaborado con la difusión del material, infografías y documentos que la UEIPPCI nos hace llegar para compartir con las y los servidores públicos de la Comunidad del CentroGeo.	Emitir las invitaciones de participación de las y los servidores públicos para contestar los cuestionarios en línea desarrollados por la UEIPPCI; y dar seguimiento a la respuesta.	Se recibieron por vía correo electrónico, 29 confirmaciones de respuesta al cuestionario de Cuestionarios electrónicos sobre los temas de la UEIPPCI, sin embargo, en la cédula de resultados se reporta que se recibieron 50 cuestionarios respondidos, por lo que se adjunta la evidencia de las dos invitaciones que se enviaron para responder estos cuestionarios.	100	Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' mark and several illegible signatures.