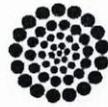




**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



CentroGeo
10°17'30"N 99°13'17"O 2489m

Dirección de Administración

Ciudad de México, a 20 de enero de 2023

Núm. de oficio: CentroGeo/DA/088/2023

ACUSE

DR. JOSÉ IGNACIO CHAPELA CASTAÑARES
DIRECTOR GENERAL EN CENTROGEO.
P R E S E N T E.



Por medio del presente, me permito hacerle llegar el "Informe Anual de Actividades, 2022" del Comité de Ética (CE), del CentroGeo, para su revisión y visto bueno. No omito señalar que el mismo fue presentado y aprobado por los integrantes del CE, en la Cuarta Sesión Ordinaria 2022, que se llevó a cabo el pasado 08 de diciembre del 2022.

Se adjunta en disco compacto los siguientes documentos:

- Anexo uno: Programa Anual de Trabajo 2022.
- Anexo dos: Tabla con el acumulado de personas que se capacitaron en el ejercicio que se reporta.
- Anexo tres: Tabla de registro de denuncias, se presenta en ceros.
- Anexo cuatro: Resultados del Sondeo de Percepción respecto al cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta.
- Anexo cinco: Decálogo de Integridad de CentroGeo.

El presente envío se formula con fundamento en los numerales 4, 30 y 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, y a petición de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, adscrita a la Secretaría de la Función Pública.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
EL DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA




★ **LIC. OMAR FRANCISCO GÓMEZ MARTÍNEZ**

C.c.p.- Dr. Joaquín Solís Arias.- Titular del OIC de CentroGeo.- Para su conocimiento.- Presente.

Página 1 de 1

Contoy No. 137, Col. Lomas de Padierna, Alcaldía Tlalpan, CP. 14240, Ciudad de México.
Tel: 55 2615 2508 contacto@centrogeo.edu.mx www.centrogeo.org.mx



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



CentroGeo
19°17'30"N 99°13'17"O 2489m

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022 COMITÉ DE ÉTICA DE CENTROGEO

*“La ética, la igualdad y los principios de la justicia
no cambian con el calendario.”*

D. H. Lawrence.

El Comité de Ética de CentroGeo, es una instancia colegiada que busca promover de forma cotidiana entre los miembros de la institución, el pleno respeto a los derechos humanos, la igualdad, la equidad de género, y la no discriminación, en el marco de una nueva ética pública una cultura de integridad y un adecuado clima laboral.

Dentro de sus funciones se encuentran: velar por la aplicación del Código de Ética, y emitir el Código de Conducta de CentroGeo, formular observaciones y recomendaciones por incumplimiento a la ética, integridad, y conflictos de interés. Así como dar aviso al Órgano Interno de Control de posibles faltas administrativas.

Por lo anterior y con fundamento en el Título Cuarto, capítulo I, numeral 42, de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se rinde el presente Informe Anual de Actividades realizadas por el Comité de Ética correspondiente al ejercicio 2022, conforme a los siguientes apartados.

Apartados:

Uno. El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.

En el **anexo uno** se presenta el Programa Anual de Trabajo, con los logros y las acciones realizadas en el ejercicio 2022.

Dos. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales;

En el **anexo dos**, se presenta una tabla con el acumulado de personas que se capacitaron durante el presente año.

Página 1 de 5



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



CentroGeo
18°17'30"N 99°13'17"O 2489m

Tres. Informar el número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas;

El CE de CentroGeo, no recibió denuncia de ningún tipo en el ejercicio 2022. En el **anexo tres**, se envían las tablas de registro en ceros.

Cuatro. El número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio;

Al no contar con denuncias el Comité de Ética no tiene asuntos que fueran concluidos por mediación que reportar.

Cinco. El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;

Durante el ejercicio 2022, el CE no emitió ninguna recomendación; por lo que no hubo necesidad de llevar a cabo ninguna clase de seguimiento, por lo que este requerimiento no resulta aplicable para su realización.

Seis. Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos;

El Comité de Ética, identificó algunos procesos institucionales como "susceptibles a riesgos de integridad" en términos de la guía emitida por la UEPPCI, conforme a la actividad 5.1.1 del PAT 2022, mismos que se presentan a continuación:

RIESGO 1:

Funcionarios que desconocen sus obligaciones como servidores públicos e incumplan con el Código de Conducta de CentroGeo.

PRINCIPIO, VALOR O REGLA DE INTEGRIDAD EN RIESGO:

- Principio: Integridad, profesionalismo.
- Valores: Interés público.
- Reglas de integridad: Comportamiento digno.

ACCIONES DE MEJORA:

Implementar cursos de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, que ayuden al personal de estructura al desempeño de sus actividades.



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS



A lo largo del año se realizaron múltiples invitaciones a los cursos de capacitación en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés y temas afines al personal que integra la comunidad de CentroGeo. Al corte del presente informe se han recibido 71 constancias de participación.

RIESGO 2:

Actividades sustantivas afectadas debido a la contingencia sanitaria provocada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19).

PRINCIPIO, VALOR O REGLA DE INTEGRIDAD EN RIESGO:

- Principio: Eficiencia, eficacia, profesionalismo, transparencia.
- Valor: Interés público, cooperación.
- Reglas de integridad: Desempeño con integridad.

ACCIONES DE MEJORA:

Establecer un modelo de trabajo diferente al presencial, para el desarrollo continuo de las actividades. (actividad realizada a partir del 2020). Implementación del uso de las tecnologías de comunicación que permitan el desarrollo continuo de las actividades. (actividad realizada a partir del 2020).

CentroGeo continuó realizando sus actividades en la modalidad casa-oficina, como medida de prevención y combate de la propagación de la enfermedad generada por el coronavirus SARS-CoV2, Covid-19. Al 31 de diciembre se han realizado 1, 761 reuniones virtuales, con lo que se ha dado seguimiento a la operación de las actividades sustantivas que realiza este Centro Público de Investigación.

RIESGO 3:

Servidores públicos incumpliendo en la presentación de la Declaración Patrimonial y de Intereses.

PRINCIPIO, VALOR O REGLA DE INTEGRIDAD EN RIESGO:

- Principio: Transparencia, rendición de cuentas.
- Valor: Interés público.
- Reglas de integridad: Información pública.

ACCIONES DE MEJORA:

Envío de infografías, atención a servidores públicos mediante asesorías, y seguimiento de la presentación para control semanal de acuses. (actividad finalizada en el ejercicio 2020, 2021 y 2022).





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



CentroGeo
19°17'30"N 99°13'17"O 2489m

En el marco de la obligación que tenemos las personas servidoras públicas de presentar en el mes de mayo la Declaración Patrimonial y de Intereses, podemos informar que se brindaron asesorías a los servidores públicos que las solicitaron, así mismo se invitó mediante correo electrónico a los integrantes de la comunidad a presentar su Declaración y al término del mes de mayo el cien por ciento de las personas que integran CentroGeo, habían cumplido con esta actividad.

Finalmente se informa que el Comité de Ética de CentroGeo iniciará un nuevo ciclo de detección de riesgos éticos, durante el ejercicio 2023.

Siete. Los resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta;

A partir de 2022, el Sondeo de Percepción se fusionó con la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO), con la finalidad de racionalizar y simplificar, tanto el tiempo, como el esfuerzo dedicado a contestar y evaluar ambos instrumentos.

En el **anexo cuatro**, se presentan los resultados del sondeo de percepción 2022 de CentroGeo.

Ocho. El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas;

No se recibió ninguna petición ciudadana en el año 2022.

Nueve. Las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos, en términos del numeral 98 de los Lineamientos.

El CE de CentroGeo, en cumplimiento a la actividad 5.2.1 del Programa Anual de Trabajo 2022, cuyo objetivo era implementar una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores en la Administración Pública Federal. El CE eligió la buena práctica 08: "Decálogo de Integridad", mismo que fue aprobado en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022, el pasado 26 de agosto.

En el **anexo cinco**, se presentan el Decálogo de Integridad de CentroGeo, así como un par de imágenes cómo evidencia de difusión del mismo.

Diez. Proponer acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.





**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



CentroGeo
19°17'30"N 99°13'17"O 2489m

No se detectaron conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta en las unidades administrativas del CentroGeo durante el ejercicio 2022, por lo que no se realizaron recomendaciones de acciones de mejora en esas áreas.

El informe que aquí se presenta, constituye un resumen de las acciones emprendidas por el Comité de Ética para fortalecer la Nueva ética pública y prevenir el incumplimiento al Código de Conducta de CentroGeo.

Finalmente se informa que se llevaron a cabo cuatro sesiones ordinarias, una sesión extraordinaria y una sesión de trabajo. Debido a la emergencia sanitaria se realizaron de manera asíncrona y por video llamada. Dando así cumplimiento al PAT 2022.

El presente informe se difundirá de manera permanente en el portal de Internet de CentroGeo, en el apartado del Comité de Ética.

ATENTAMENTE

LIC. OMAR FRANCISCO GÓMEZ MARTÍNEZ
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA
DE CENTROGEO



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA

EL MUNDO SE RENOVÓ EN SU NOMBRE



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



CentroGeo
98°17'30" W 19°13'17" O 2486m

ANEXOS

ANEXO UNO

**Comité de Ética del
Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C.
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT)**

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas de CentroGeo que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Logros
		Inicio	Fin		

<p>1.1.1.</p>	<p>Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.</p>	<p>01/02/2022</p>	<p>02/12/2022</p>	<p>Formulario de registro de capacitaciones</p>	<p>A lo largo del 2022, se invitó a todos los integrantes del Comité de Ética, a tomar alguna de las capacitaciones afines al CE. Podemos reportar que todos los integrantes han tomado un curso de capacitación.</p>
<p>1.1.2.</p>	<p>Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.</p>	<p>01/02/2022</p>	<p>02/12/2022</p>	<p>Formulario de registro de capacitaciones</p>	<p>Se informa que se realizó la difusión a los talleres que se imparten en línea sobre los temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, entre otros. Se enviaron 16 correos de difusión durante el año</p>

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en CentroGeo son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Logros
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	En el ejercicio 2022, no se realizó ninguna asesoría, orientación o consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.

ANEXO I

**Comité de Ética del
Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C.
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT)**

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CentroGeo en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Logros
		Inicio	Fin		

2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Durante el ejercicio 2022 se difundieron contenidos gráficos sobre ética pública y materias afines. Se enviaron 70 correos de difusión.
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Se generaron contenidos propios del CE. Destacando la difusión del Decálogo de Integridad del CentroGeo. Así como de algunas infografías.



ANEXO I

**Comité de Ética del
Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C.
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT)**

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de CentroGeo.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Logros
		Inicio	Fin		

3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	No se registró ninguna atención de denuncia en 2021 por lo que no se realizó registro alguno ante el Comité de Ética.
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	No se registró ninguna atención de denuncia a lo largo del año que se reporta.
3.1.3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsiva en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	El pasado 4 de marzo, se entregó al OIC un reporte estadístico en CEROS de denuncias por presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual presentadas ante el Comité de Ética. Actividad concluida.

III. Denuncias

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de CentroGeo.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de CentroGeo, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Logros
		Inicio	Fin		
3. 2. 1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	No se realizó ninguna acción de seguimiento, pues no se presentaron denuncias.

ANEXO I
Comité de Ética del
Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C.
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT)

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)

IV. GESTIÓN.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en CentroGeo.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Logros
		Inicio	Fin		

4. 1. 1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	Se realizaron las actualizaciones del directorio de integrantes en tiempo y forma de acuerdo al tablero de control del SSECCOE.
4. 1. 2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	Se cuenta con el total de cartas firmadas por los integrantes de la comunidad al cierre del ejercicio 2022.
4. 1. 3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	Se han atendido las solicitudes de colaboración de la UEPPCI, durante el año que se reporta.

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de CentroGeo por cualquier ciudadano o ciudadana.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética de CentroGeo son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Logros
		Inicio	Fin		
4. 2. 1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.	No se han realizado peticiones o propuestas en materia de ética e integridad pública ante el CE, por lo cual no se han emitido recomendaciones.



ANEXO I
Comité de Ética del
Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C.
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT)

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del CentroGeo.
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del CentroGeo.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Logros
		Inicio	Fin		

5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Se dio seguimiento a la etapa correspondiente para prevenir o mitigar riesgos éticos en los procesos seleccionados por el Comité. Se presentó un informe de la acciones realizadas al titular del CentroGeo.
--------	--	------------	------------	---	--

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del CentroGeo.
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del CentroGeo.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Logros
		Inicio	Fin		
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Conforme al programa de difusión se enviaron correos electrónicos a los integrantes de CentroGeo para invitarlos a capacitarse, conocer el Código de Conducta y cumplir con su Declaración Patrimonial.

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.
Meta	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Logros
		Inicio	Fin		
5.2.1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF. *	01/02/2022	31/10/022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	El Comité de Ética de CentroGeo, en su Segunda Sesión Ordinaria realizada el 25 de marzo, decidió generar un Decálogo de Integridad para CentroGeo. El 26 de agosto del presente año, se aprobó dicho documento y se inicio su difusión con los integrantes de la Comunidad.

* El listado se incluirá en el Tablero de Control para la Evaluación de los Comités de Ética, 2022.

ANEXO DOS

		ANEXO II		2022		Formulario para el registro de servidores públicos que, por intervención o gestiones del CEPCI, han recibido capacitación en materia de Prevención de Conflictos de Interés, Ética Pública o Integridad Pública.		
Siglas del organismo		CICIG		Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A. C.				
No.	Fecha (dd/mm/aaaa)	Trimestre	Número trabajador(a) o RUSP	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Temática principal	Último estatus conocido
1	20/02/2022	2022-I	21	Omar Francisco	Gómez	Martínez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
2	20/02/2022	2022-I	2028	Claudia Angélica	Chávez	Velázquez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
3	20/02/2022	2022-I	29	Karina Nohemí	Martínez	Alvarez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
4	20/02/2022	2022-I	3079	Rosa Elena	Ríos	Jasso	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
5	20/02/2022	2022-I	3080	Karol Gabriela	Vizcaya	Zaragoza	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
6	28/03/2022	2022-I	1086	Ana Josselinne	Alegre	Mondragón	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
7	12/04/2022	2022-II	1091	Cristian	Silva	Arias	05 Nueva Ética pública	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
8	17/04/2022	2022-II	3083	José Israel	Monroy	Villegas	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
9	17/04/2022	2022-II	3084	Normando Enrique	Angulo	Rosado	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
10	17/04/2022	2022-II	2032	Daniela Monserrat	Ramírez	Aguilar	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
11	17/04/2022	2022-II	3001	Juan	Escudero	Escudero	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
12	11/05/2022	2022-II	1074	Nirani	Corona	Romero	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
13	15/05/2022	2022-II	3084	Normando Enrique	Angulo	Rosado	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
14	15/05/2022	2022-II	21	Omar Francisco	Gómez	Martínez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
15	15/05/2022	2022-II	29	Karina Nohemí	Martínez	Álvarez	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
16	15/05/2022	2022-II	3087	Josué Omar	Mata	Pimentel	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
17	15/05/2022	2022-II	3078	José Jesús	Milan	Bautista	06 Prevención de Conflictos de Intereses	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
18	15/05/2022	2022-II	3083	José Israel	Monroy	Villegas	05 Nueva Ética pública	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
19	15/05/2022	2022-II	2032	Daniela Monserrat	Ramírez	Aguilar	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
20	15/05/2022	2022-II	3080	Karol Gabriela	Vizcaya	Zaragoza	05 Nueva Ética pública	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
21	15/05/2022	2022-II	3079	Rosa Elena	Ríos	Jasso	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
22	15/05/2022	2022-II	1086	Ana Josselinne	Alegre	Mondragón	05 Nueva Ética pública	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
23	29/06/2022	2022-III	1036	Alberto	Porras	Velázquez	05 Nueva Ética pública	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
24	05/07/2022	2022-III	2028	Claudia	Chávez	Velázquez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
25	05/07/2022	2022-III	1099	Analy	Mendoza	Rosales	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
26	05/07/2022	2022-III	1099	Analy	Mendoza	Rosales	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
27	12/07/2022	2022-III	1099	Analy	Mendoza	Rosales	06 Prevención de Conflictos de Intereses	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
28	13/07/2022	2022-III	1099	Analy	Mendoza	Rosales	05 Nueva Ética pública	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
29	14/07/2022	2022-III	3079	Rosa Elena	Ríos	Jasso	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
30	15/07/2022	2022-III	21	Omar Francisco	Gómez	Martínez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
31	19/07/2022	2022-III	3080	Karol Gabriela	Vizcaya	Zaragoza	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
32	24/07/2022	2022-III	1020	Cecilia	Gutiérrez	Nieto	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
33	01/08/2022	2022-III	2028	Claudia	Chávez	Velázquez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
34	04/08/2022	2022-III	1074	Nirani	Corona	Romero	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
35	22/08/2022	2022-III	2032	Daniela Monserrat	Ramírez	Aguilar	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
36	22/08/2022	2022-III	1074	Nirani	Corona	Romero	06 Prevención de Conflictos de Intereses	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
37	01/09/2022	2022-III	2028	Claudia	Chávez	Velázquez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
38	05/09/2022	2022-III	2040	Araceli	Hernández	Cruz	05 Nueva Ética pública	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
39	05/09/2022	2022-III	2038	Rufina	Jiménez	Jiménez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
40	05/09/2022	2022-III	2038	Rufina	Jiménez	Jiménez	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)
41	06/09/2022	2022-III	2040	Araceli	Hernández	Cruz	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)

		ANEXO II		2022		Formulario para el registro de servidores públicos que, por intervención o gestiones del CEPCI, han recibido capacitación en materia de Prevención de Conflictos de Interés, Ética Pública o Integridad Pública.			
Siglas del organismo		CICIG		Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A. C.					
No.	Fecha (dd/mm/aaaa)	Trimestre	Número trabajador(a) o RUSP	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Temática principal	Último estatus conocido	
42	07/09/2022	2022-III	2040	Araceli	Hernández	Cruz	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
43	07/09/2022	2022-III	2038	Rufina	Jiménez	Jiménez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
44	08/09/2022	2022-III	31	Joaquín	Solís	Arias	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
45	08/09/2022	2022-III	31	Joaquín	Solís	Arias	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
46	13/09/2022	2022-III	2038	Rufina	Jiménez	Jiménez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
47	16/09/2022	2022-III	1020	Cecilia	Gutiérrez	Nieto	08 Protocolo de actuación en materia de Contrataciones Públicas, Otorgamiento y Prórroga de Licencias, Permisos, Autorizaciones y Concesiones	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
48	27/09/2022	2022-III	21	Omar Francisco	Gómez	Martínez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
49	27/09/2022	2022-III	3079	Rosa Elena	Ríos	Jasso	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
50	27/09/2022	2022-III	2040	Araceli	Hernández	Cruz	06 Prevención de Conflictos de Intereses	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
51	28/09/2022	2022-III	1032	María Elena	Flores	Maldonado	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
52	07/10/2022	2022-IV	3079	Rosa Elena	Ríos	Jasso	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
53	11/10/2022	2022-IV	21	Omar Francisco	Gómez	Martínez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
54	11/10/2022	2022-IV	2032	Daniela Monserrat	Ramírez	Aguilar	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
55	11/10/2022	2022-IV	1093	Alma Delia	Cabrera	Zavala	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
56	11/10/2022	2022-IV	3083	José Israel	Monroy	Villegas	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
57	11/10/2022	2022-IV	3080	Karol Gabriela	Vizcaya	Zaragoza	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
58	13/10/2022	2022-IV	1093	Alma Delia	Cabrera	Zavala	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
59	18/10/2022	2022-IV	3087	Josué Omar	Mata	Pimentel	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
60	19/10/2022	2022-IV	3087	Josué Omar	Mata	Pimentel	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
61	25/10/2022	2022-IV	1074	Nirani	Corona	Romero	05 Nueva Ética pública	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
62	08/11/2022	2022-IV	3071	Guadalupe	Borja	Cesar	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
63	10/11/2022	2022-IV	3071	Guadalupe	Borja	Cesar	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
64	11/11/2022	2022-IV	3071	Trinidad Edith	González	Ulibarri	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
65	16/11/2022	2022-IV	2029	Juan Pablo	Basilio	Ojeda	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
66	25/11/2022	2022-IV	17	Luis Guillermo	Ruiz	Velázquez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
67	01/12/2022	2022-IV	1064	Muricio Pablo	Cervantes	Salas	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
68	02/12/2022	2022-IV	1036	Alberto	Porras	Velázquez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
69	02/12/2022	2022-IV	1036	Alberto	Porras	Velázquez	07 Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para la Atención de Presuntos Actos de Discriminación	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
70	02/12/2022	2022-IV	2023	Julían	Morales	Martínez	99 Otros temas de la UEIPPCI	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	
71	13/12/2022	2022-IV	1036	Alberto	Porras	Velázquez	06 Prevención de Conflictos de Intereses	01 Aprobado en plazo establecido (con constancia)	

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) 2022

ANEXO 2

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética^{b/}	
Enero					0
Febrero				1	1
Marzo					0
Abril	1	1		4	6
Mayo				6	6
Junio					0
Julio				1	1
Agosto				1	1
Septiembre				1	1
Octubre				7	7
Noviembre				1	1
Diciembre				3	3
Total	1	1	0	25	27

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CentroGeo

Número de personas servidoras públicas de CentroGeo que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019	0	0	0	0	0
2020	1	3	3	0	7
2021	0	2	5	5	12
2022	1	1	0	25	27
Acumulado	2	6	8	30	46

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de Centrogeo

Integrantes del Comité de Ética en CentroGeo según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la interante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Alegre Mondragón Ana Josselinne	Integrante electo propietario	si	si	no	no	2
Ávila Delgado Noelia	Consejero (AyHS)	si	si	si	si	4
Basilio Ojeda Juan Pablo	Integrante electo suplente	si	si	si	si	5
Borja Cesar Guadalupe	Integrante electo propietario	no	no	no	si	3
Cervantes Salas Mauricio Pablo	Consejero (AyHS)	no	no	si	si	4
Chávez Velázquez Claudia Angélica	Integrante electo propietario	si	si	si	si	12
Cordova de la Cruz Landis	Presidente suplente	no	no	si	no	1
Corona Romero Nirani	Integrante electo suplente	si	si	no	si	4
Flores Maldonado María Elena	Integrante electo suplente	no	no	si	no	1
Flores Rosas Dulce María	Integrante electo propietario	si	si	si	si	4
Gómez Martínez Omar Francisco	Presidente propietario	si	si	si	si	10
Gutiérrez Nieto Cecilia	Integrante electo suplente	no	no	no	si	2
Guzmán Escorza María de Lourdes	Asesora (Discriminación)	no	no	no	si	2
Hernández Cruz Araceli	Integrante OIC (suplente)	si	si	si	si	4
Jiménez Jiménez Rufina	Asesora (RRHH)	no	no	si	si	4
Martínez Álvarez Karina Nohemí	Integrante electo propietario	si	si	si	si	7
Mendoza Rosales Analy	Integrante electo propietario	si	si	si	si	4
Porras Velázquez Alberto	Integrante electo propietario	si	si	si	si	4
Solís Arias Joaquín	Integrante OIC	si	si	si	si	4
Vizcaya Zaragoza Karoi Gabriela	Secretaria Ejecutiva	si	si	si	si	10
		13	13	15	17	91

Fuente: Comité de Ética de CentroGeo

Número de integrantes del Comité de Ética en CentroGeo que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2019	0	0	0	7	7
2020	12	12	16	24	64
2021	1	3	3	5	12
2022	6	6	6	30	48
Acumulado	19	21	25	66	131

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de [Nombre Dependencia o Entidad]

ANEXO TRES

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CentroGeo por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 01/12/2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al XX de diciembre de 2022			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad	0	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0	0
...	0	0	0	0	0	0
Equidad	0	0	0	0	0	0
Interés Público	0	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0	0
...	0	0	0	0	0	0
Liderazgo	0	0	0	0	0	0
Actuación pública	0	0	0	0	0	0
Información pública	0	0	0	0	0	0
...	0	0	0	0	0	0
Comportamiento Digno	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

Fuente: Comité de Ética de CentroGeo

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0
Imparcialidad	0	0	0	0	0
Eficiencia	0	0	0	0	0
Economía	0	0	0	0	0
Disciplina	0	0	0	0	0
Profesionalismo	0	0	0	0	0
Objetividad	0	0	0	0	0
Transparencia	0	0	0	0	0
Rendición de cuentas	0	0	0	0	0
Competencia por mérito	0	0	0	0	0
Eficacia	0	0	0	0	0
Integridad	0	0	0	0	0
Equidad	0	0	0	0	0
Actuación pública	0	0	0	0	0
Información pública	0	0	0	0	0
...	0	0	0	0	0
Comportamiento Digno	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0

Fuente: Comité de Ética de CentroGeo

**SUBSECRETARÍA DE RESPONSABILIDADES Y
COMBATE A LA IMPUNIDAD**

Unidad de Ética Pública y Prevención
de Conflictos de Intereses
Coordinación de Ética Pública
Dirección de Coordinación y
Evaluación de Comités de Ética

**CC. Presidente(a) y Secretario(a)
Ejecutivo(a) del Comité de Ética en el
Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C.**

Ciudad de México, a 16 de enero de 2023.

Este mensaje se emite en atención al compromiso de entregar, a cada ente público, el cálculo de los *Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2022*, con fundamento en las fracciones V, XV y XVII del artículo 56 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública; así como de la fracción VII del numeral 42 y numeral 48 de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

Los indicadores incorporados en este mensaje corresponden al procesamiento de las respuestas de las personas servidoras públicas que participaron en la *Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2022)*, realizada en el último trimestre de 2022.

Al respecto, es pertinente precisar que:

- Las preguntas para conocer la percepción del cumplimiento de los principios y valores incluidas en la ECCO 2022, se construyeron en términos del *Código de Ética de la Administración Pública Federal*, publicado en el Diario Oficial de la Federación del 08 de febrero de 2022; y
- La base de datos generada por esta encuesta fue revisada y tratada por esta Unidad, con objeto de excluir del procesamiento final a los registros de las personas que omitieron responder 10 o más de los 19 reactivos correspondientes a los principios y valores del Código de Ética de la APF.

Los indicadores calculados para la Administración Pública Federal, así como para el ramo e institución al que corresponde su Comité de Ética, se presentan a continuación:

Ente público:	Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C.		
Sigla:	CICIG	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	56

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.63	9.18
	Fracción I	8.4	8.69	9.29
	Fracción II	8.27	8.50	9.25
	Fracción III	8.38	8.68	9.14
	Fracción IV	8.26	8.46	9.11
	Fracción V	8.04	8.32	9.14
	Fracción VI	7.53	7.52	8.14
	Legalidad	8.23	8.34	8.86
	Honradez	8.15	8.55	9.18
	Lealtad	8.15	8.30	8.96
	Imparcialidad	7.99	7.96	8.07
	Eficiencia	8.08	8.33	8.86
	Eficacia	8.32	8.59	9.18
	Transparencia	8.32	8.71	9.54
	Valor	Respeto	8.29	8.56
Liderazgo		7.92	8.06	9.07
Cooperación		8.08	8.28	8.86
Entorno Cultural y Ecológico		8.37	8.93	9.54
Promedio de todos los principios y valores.		8.18	8.44	9.04

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

“Conozco el Código de Conducta...”	8.19	8.70	9.39
---	------	------	------

Atentamente.

**Unidad de Ética Pública y
Prevención de Conflictos de Intereses**



ANEXO IV

DECÁLOGO DE INTEGRIDAD DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL CENTROGEO

Las personas servidoras públicas que laboran en el Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C. sin menoscabo de lo establecido en el marco jurídico que lo rige deberán:

1. Conocer y promover la actuación con base en lo señalado en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, el Código de Conducta del CentroGeo y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública. Asumiendo la responsabilidad de actualizarse en ellas.
2. Promover, respetar, proteger y garantizar el ejercicio efectivo de los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, con apego a los criterios de igualdad y no discriminación.
3. Evitar realizar expresiones de violencia de género, así como conductas de acoso y hostigamiento sexual, en contra de las personas que laboran en el CentroGeo, así como a personas con las que tenga trato con motivo de sus funciones.
4. Eliminar conductas que propicien un trato de inferioridad, restricción, distinción, rechazo o exclusión alguna a quienes integran la Comunidad Geo o al público que solicite sus servicios.
5. Actuar con profesionalismo en el desarrollo de sus actividades de conformidad con las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuibles a sus actividades, observando en todo momento disciplina, integridad y respeto, tanto a las demás personas servidoras públicas como a la población con la que llegare a tratar.
6. Apartarse de procesos decisorios en los cuales pueda verse comprometida la imparcialidad por existir conflictos de interés. Gestionar oportunamente un conflicto de interés, entendido éste como cualquier situación que comprometa la integridad y la imparcialidad en la toma de decisiones por estar influenciado el juicio por un interés personal en beneficio propio o de un tercero, en procesos como el ingreso, promoción, evaluación, adquisición de bienes o servicios y financiamiento privado en la investigación y desarrollo tecnológico, entre otros.
7. Abstenerse de utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja para sí o interpósita persona, ni buscar o aceptar compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona física o moral a cambio de favorecerlos o ayudarlos, debido a que están conscientes que ello compromete sus funciones y que el ejercicio de cualquier cargo público implica un alto sentido de austeridad y vocación de servicio.



8. Abstenerse de infringir, por acción u omisión, cualquier disposición legal, reglamentaria o administrativa relacionada con el servicio público, para obtener un beneficio personal, familiar o de terceras personas, o bien, para dar un trato desigual y desleal a la Comunidad Geo o a la población con la que llegare a tratar
9. Actuar con debida diligencia en la atención a solicitudes de acceso a la información pública, dentro de los plazos establecidos por la Ley, evitando presentarla en formatos que no permitan su uso de forma libre, declarar su inexistencia, ocultarla, alterarla o eliminarla deliberadamente, proporcionar indebidamente información confidencial o reservada; o utilizar con fines lucrativos las bases de datos a las que tenga acceso o se hayan generado producto de las labores propias del CentroGeo.
10. Recomendar, diseñar y establecer mejores prácticas a favor del servicio público a fin de inhibir ineficiencias, corrupción y conductas antiéticas.

En caso de tener conocimiento de alguna presunta vulneración a lo dispuesto en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta del CentroGeo, así como lo descrito en este documento, y a efecto de que se investiguen los hechos señalados, favor de comunicarlo a:

Comité de Ética: etica@centrogeo.edu.mx

Titular del Órgano Interno de Control: jsolis@centrogeo.edu.mx

El proceso de atención a una denuncia se hará conforme a lo establecido en los numerales 51 al 90 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética.

Texto aprobado por el Comité de Ética de CentroGeo, en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética del 26 de agosto de 2022.



Comité de ética <etica@centrogeo.edu.mx>

Decálogo de Integridad

1 mensaje

Comité de ética <etica@centrogeo.edu.mx>
Para: CentroGeo <centrogeo@centrogeo.edu.mx>

31 de agosto de 2022, 17:05

Estimada Comunidad:

En cumplimiento a la “Convocatoria de Buenas Prácticas en Materia de Ética Pública 2022”, emitidas por la Unidad Especializada de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SFP; por este medio comunicamos que el pasado 26 de agosto del año en curso, se emitió el Decálogo de Integridad de CentroGeo; el cual se adjunta al presente para su conocimiento.

En este documento se indica de forma clara y concreta, los criterios mínimos de conducta que deberá observar todo aquel que labore en CentroGeo, en cumplimiento a las disposiciones en materia de ética e integridad pública del Gobierno Federal.

Agradecemos de antemano su atención y reiteramos el compromiso de atender sus dudas y comentarios al respecto.

Saludos cordiales.

CE-CentroGeo.

 **Decálogo de Integridad del CentroGeo..pdf**
99K

