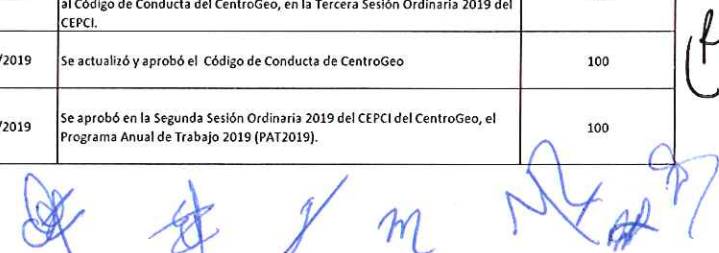


Objetivo	Meta	Tema	Número de Actividad	Actividad	Fecha de Inicio (Real)	Fecha de Conclusión (Real)	Seguimiento (Acciones Realizadas)	% Avance (Autoevaluación)
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN								
Impulsar la capacitación a los miembros del CEPCI	En el ejercicio 2019, capacitación del 100% de los Miembros del CEPCI. En el ejercicio 2019, campaña de Sensibilización a la totalidad de la Comunidad del CentroGeo.	Capacitación y Sensibilización	1	Participación de los miembros del CEPCI y las personas asesoras, en las capacitaciones internas y externas, en temas relacionados con la Nueva Ética Pública.	01/04/2019	29/11/2019	Se ha invitado a los integrantes del CEPCI y a la Comunidad de CentroGeo a tomar cursos de capacitación en la materia. En el cuarto trimestre se logró capacitar al 50% de los integrantes del CEPCI, tomando en línea el curso "el ABC de la Igualdad y no Discriminación" impartido por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	100
DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN								
Impulsar la difusión y divulgación de las actividades que realiza el CEPCI del CentroGeo, mediante la publicación de las actas y documentos normativos que se generan.	En el ejercicio 2019 difundir y divulgar al 100% las actividades y documentos normativos que genera el CEPCI.	Difusión y Divulgación	2	Difundir y divulgar periódicamente los documentos normativos que se aprobaron en las sesiones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, con la finalidad de que las personas servidoras públicas conozcan.	01/04/2019	30/11/2019	Se han publicado en la página de internet los documentos y actas de las tres primeras sesiones ordinarias de 2019. Asimismo, se han difundido periódicamente infografías del Nuevo Código de Ética del Gobierno Federal.	100
Impulsar la sensibilización a la Comunidad de CentroGeo para el conocimiento del Código de Conducta y el Procedimiento y Protocolo para quejas y denuncias por incumplimiento de Código, así como el material que proporciona la UEIPPCI (inforgrafías, carteles, ligas, etc.)	En el ejercicio 2019 difundir al 100% los materiales y actividades de la campaña, para sensibilizar a la Comunidad de CentroGeo.		3	Diseño y Difusión de campaña de sensibilización a la Comunidad del CentroGeo que contenga: el procedimiento para presentar denuncias; Prevención del Hostigamiento y el Acoso Sexuales (HAS), así como el Nuevo Código de Ética del Gobierno Federal; así como la existencia y atribuciones del CEPCI en materia de atención a denuncias.	01/04/2019	30/11/2019	Con fecha 22 de agosto del presente, se hizo del conocimiento del personal de CentroGeo el Código de Conducta de este Centro Público de Investigación, mismo que contiene información referente a la prevención del hostigamiento y acoso sexual. Asimismo, se hizo del conocimiento de la comunidad el Código de Ética de los servidores Públicos de la Administración Pública Federal. (intranet 27/09/2019) El personal de CentroGeo, firmó cartas compromiso del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.	100
MEJORA DE PROCESOS								
Mejorar los procesos internos mediante su revisión para detectar aquellos susceptibles de ser optimizados mediante las actividades del CEPCI.	Durante el ejercicio 2019 revisar al menos un proceso interno con oportunidad de mejora, en el que incide las actividades del CEPCI.	Mejora de Procesos: Organización y Funcionamiento.	4	Revisión de procesos para detección de oportunidades de mejoras en materia del CEPCI.	01/04/2019	28/06/2019	Con fecha 14 de noviembre de 2019, se recibí mediante oficio de la SG, el listado de procesos prioritarios del Centro. Una vez realizada la revisión de los procesos para detección de oportunidades de mejora, de acuerdo a lo que se establece en el Código de Conducta; el CEPCI no detectó un área de oportunidad en materia de su jerarquía.	100
			5	Elaborar propuestas de mejora en materia de ética e integridad en los procesos que el CEPCI identifique.	01/07/2019	31/12/2019	Se actualizó y aprobó el Código de Conducta de CentroGeo. Asimismo, el personal firmó la Carta Compromiso del Código de Conducta del CentroGeo.	100
			6	Comunicar las propuestas de mejora a las áreas responsables de los procesos.	01/07/2019	31/12/2019	Derivado a que no se identificaron áreas de mejora, no se comunicó nada a las áreas responsables de los procesos.	100
ATENCIÓN A DENUNCIAS								
Garantizar la atención de las quejas o denuncias por incumplimiento del Código de Ética y el Código de Conducta del CentroGeo.	En el ejercicio 2019, atender al 100% las quejas o denuncias por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta dentro de los plazos establecidos en la normatividad.	Atención a denuncias	7	Atender las denuncias por incumplimiento del Código de Conducta, en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés entre las y los servidores públicos del CentroGeo.	01/04/2019	28/12/2019	No se han recibido quejas o denuncias por incumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta.	100
ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CEPCI Y COLABORACIÓN CON LA UEIPPCI								
Fortalecer el funcionamiento del CEPCI mediante la revisión y actualización de los instrumentos que regulan la operación y la organización.	Durante el ejercicio 2019 mantener actualizados al 100% los documentos normativos, consultando periódicamente las publicaciones que se emiten a través del Diario Oficial de la Federación.		8	Revisión, actualización y/o ratificación de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI	29/03/2019	31/05/2019	Se llevó a cabo la revisión, actualización y aprobación de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI, en la Tercera Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI.	100
			9	Revisión, actualización y/o ratificación del procedimiento y protocolo de recepción y atención de quejas y denuncias.	29/03/2019	22/08/2019	Se llevó a cabo la revisión, actualización y aprobación del procedimiento y protocolo de recepción y atención de quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Conducta del CentroGeo, en la Tercera Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI.	100
			10	Revisión, actualización y/o ratificación del Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas de CentroGeo.	29/03/2019	22/08/2019	Se actualizó y aprobó el Código de Conducta de CentroGeo	100
			11	Elaboración y aprobación del Programa Anual de Trabajo 2019 considerando las recomendaciones señaladas en la Guía emitida por la UEIPPCI.	29/03/2019	29/03/2019	Se aprobó en la Segunda Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI del CentroGeo, el Programa Anual de Trabajo 2019 (PAT2019).	100



Objetivo	Meta	Tema	Número de Actividad	Actividad	Fecha de Inicio (Real)	Fecha de Conclusión (Real)	Seguimiento (Acciones Realizadas)	% Avance (Autoevaluación)
Participar activamente en las actividades que emite la UEIPPCI, coordinadamente con las actividades que realiza el CEPCI del CentroGeo, en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés.	Durante el ejercicio 2019 colaborar al 100% en las acciones que solicita la UEIPPCI.	Actividades del CEPCI y Colaboración con la UEIPPCI	12	Realizar mínimo 3 Sesiones ordinarias para el Ejercicio 2019 en base a lo establecido en el Acuerdo	1a SO 30/01/2019 2a SO 29/03/2019 3a SO 17/05/2019	1ra SO 30/01/2019 2da SO 29/03/2019 3ra. SO 30/05/2019; sesiones extraordinarias, en el año las necesarias	En la Tercera Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI se aprobaron las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI, así como el Procedimiento y el Protocolo de recepción y atención de quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Conducta del CentroGeo. Se llevó a cabo una sesión extraordinaria para la aprobación del Código de Conducta en el mes de agosto.	100
			13	Emitir las invitaciones de participación de las personas servidores públicos para contestar los cuestionarios en línea desarrollados por la UEIPPCI; y dar seguimiento a la respuesta.	02/09/2019	15/10/2019	De acuerdo a lo que establece el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los CEPCI's 2019, Se enviaron las invitaciones para contestar el cuestionario desarrollado por la UEIPPCI. Se tuvo una participación de la comunidad del CentroGeo y en terminos generales las respuestas expresadas nos colocan por encima del sector en la APF	100
			14	Informar mediante el SSECCOE a la UEIPPCI, todas las denuncias recibidas en los plazos establecidos en la guía de cumplimiento	02/01/2019	20/12/2019	En el cuarto trimestre del 2019, no se han recibido quejas o denuncias, lo cual se ha reportado a la UEIPPCI mediante correo electrónico.	100

Handwritten signatures in blue ink, including several initials and full names, located in the bottom right corner of the page.