



**Dirección de Administración**

Ciudad de México, a 14 de enero de 2025  
Núm. Oficio: CentroGeo/DA/023/2025

**DR. PABLO LÓPEZ RAMÍREZ**  
**DIRECTOR GENERAL EN CENTROGEO**  
**PRESENTE**

Con la finalidad de dar cumplimiento a los numerales 4, 30 y 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y a petición de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, adscrita a la Secretaría de la Función Pública, por este medio me permito enviarle el "Informe Anual de Actividades 2024" del Comité de Ética de CentroGeo, para su revisión y visto bueno.

No omito mencionar que, dicho informe fue presentado y aprobado por los integrantes del Comité de Ética en la 3ª Sesión Ordinaria 2024, misma que se llevó a cabo el 12 de diciembre de 2024.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**LIC. OMAR FRANCISCO GÓMEZ MARTÍNEZ**  
**DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y**  
**PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA**





## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 COMITÉ DE ÉTICA DE CENTROGEO

El Comité de Ética del Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C. [CentroGeo], es una instancia democráticamente constituida por integrantes de la Comunidad, que tienen el propósito de garantizar el cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta del CentroGeo. Mediante acciones de difusión, busca generar espacios de respeto, libres de discriminación, acoso y hostigamiento sexual o cualquier otra conducta que atente contra la dignidad de las personas. De la misma forma, prevenir actos de corrupción y de actuación bajo conflictos de interés, o cualquier otra conducta impropia dentro de la Comunidad.

Por lo anterior y con fundamento en el Título Cuarto, capítulo I, numeral 42, de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se rinde el presente Informe Anual de Actividades realizadas por el Comité de Ética correspondiente al ejercicio 2024, conforme a los siguientes apartados.

### Apartados:

**Uno.** Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo;

En el **anexo 1** se presenta el Programa Anual de Trabajo, con los logros y las acciones realizadas durante el ejercicio 2024.

**Dos.** Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, y prevención de los conflictos de Intereses;

Como **anexo 2** se indica el número de personas servidoras públicas de CentroGeo integrantes del Comité de ética de CentroGeo durante 2024 y su acumulado.

Como **anexo 2a** se indica el número de personas servidoras públicas de CentroGeo que se capacitaron durante el 2024.

**Tres.** Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones;

En el **anexo 3**, se envía la tabla con el número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética y el estatus de las mismas al primero de diciembre del año en curso. Cabe mencionar que el Comité no ha recibido ninguna denuncia durante 2024.



**Cuatro.** Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes;

Al no contar con denuncias que fueran concluidas por mediación entre las partes, el Comité de Ética no tiene acciones que reportar.

**Cinco.** Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas;

Durante el ejercicio 2024, el Comité de Ética no emitió ninguna recomendación; por lo que no hubo necesidad de llevar a cabo ninguna clase de seguimiento, este requerimiento no resulta aplicable para su realización.

**Seis.** Conductas que se hayan identificado como riesgos;

Los riesgos éticos son situaciones en las que potencialmente pueden vulnerarse el Código de Conducta, transgredirse los Principios, Valores y Reglas de integridad, u ocurrir hechos de corrupción y faltas administrativas. En el Código de Conducta de CentroGeo se consideran los siguientes:

**Riesgo ético uno:** Actuación bajo conflicto de interés en los procedimientos de contrataciones públicas.

**Pauta específica de conducta:** Las personas servidoras públicas deberán cumplir el artículo 49, fracción IX de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, que establece: Cerciorarse, antes de la celebración de contratos de adquisiciones, arrendamientos o para la enajenación de todo tipo de bienes, prestación de servicios de cualquier naturaleza o la contratación de obra pública o servicios relacionados con ésta, que el particular manifieste bajo protesta de decir verdad que no desempeña empleo, cargo o comisión en el servicio público o, en su caso, que a pesar de desempeñarlo, con la formalización del contrato correspondiente no se actualiza un conflicto de interés. Las manifestaciones respectivas deberán constar por escrito y hacerse del conocimiento del Órgano interno de control, previo a la celebración del acto en cuestión. En caso de que el contratista sea persona moral, dichas manifestaciones deberán presentarse respecto a los socios o accionistas que ejerzan control sobre la sociedad.

**Riesgo ético dos:** Parcialidad en la aplicación de las normas de contrataciones públicas especialmente al momento de la investigación de mercado, en la evaluación de las ofertas y en la contratación misma.

**Pauta específica de conducta:** Las personas servidoras públicas deberán cumplir con el artículo 7, fracción I de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, que establece: Actuar conforme a lo

Handwritten blue ink marks and signatures on the right margin, including a vertical line, a checkmark, and several illegible signatures.





que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas les atribuyen a su empleo, cargo o comisión, por lo que deben conocer y cumplir las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

**Riesgo ético tres:** Otorgamiento de estímulos al personal científico o tecnológico del CentroGeo, sin observar las disposiciones normativas en la materia, principalmente en la evaluación.

**Pauta específica de conducta:** Las personas servidoras públicas deberán cumplir el artículo 7, fracción I de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, que establece: Actuar conforme a lo que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas les atribuyen a su empleo, cargo o comisión, por lo que deben conocer y cumplir las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones; así como los Lineamientos para el Otorgamiento de Estímulos por Proyecto del Personal Científico y Tecnológico de CentroGeo.

**Siete.** Resultados del sondeo de percepción;

Debido a la cancelación de la ECCO 2024, que se informó mediante el oficio circular CGGEP/UPRH/0008/2024 no se cuenta con resultados mediante los cuales se pueda tener el sondeo de percepción 2024, sin embargo, en términos del aviso SSECCOE-050-2024, el CentroGeo difundió las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional [PTCCO 2025] que, para este año, contiene el análisis de los resultados de éste Centro Público de Investigación en la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional [ECCO 2019-2024].

**Ocho.** Número de peticiones ciudadanas recibidas;

El Comité de Ética de CentroGeo, programó brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflictos de interés fueran presentadas por cualquier ciudadana o ciudadano, sin embargo, no se recibió petición o propuesta alguna de parte de la ciudadanía, durante el ejercicio 2024.

**Nueve.** Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

No se detectaron conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta en las unidades administrativas del CentroGeo durante el ejercicio 2024, por lo que no se realizaron recomendaciones de acciones de mejora en esas áreas. Sin embargo, se emprendieron las siguientes acciones:





- Se llevaron a cabo campañas de difusión del Código de Ética y Código de Conducta, a todo el personal de CentroGeo a través de los correos institucionales.
- De igual forma se difundió el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, así como diversas infografías de sensibilización en esta materia.
- Se llevó a cabo la difusión de cursos de capacitación en materia de ética pública, conflicto de intereses, igualdad y no discriminación.
- Se publicó y difundió el Posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción en el CentroGeo.
- Se actualizó el Código de Conducta del CentroGeo autorizado en 2023 publicado en el Diario Oficial de la Federación en 2024.

*[Handwritten blue marks and signatures on the right margin]*

El informe que aquí se presenta, constituye un resumen de las acciones emprendidas por el Comité de Ética para fortalecer la Nueva ética pública y prevenir el incumplimiento al Código de Conducta de CentroGeo.

Finalmente se informa que se llevaron a cabo tres sesiones ordinarias durante el presente año, y se dio cumplimiento al PAT del ejercicio fiscal 2024.

El presente Informe Anual de Actividades será reportado a la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal para su evaluación correspondiente mediante el medio que la misma establezca, y se difundirá de manera permanente en el portal de Internet de CentroGeo, en el apartado del Comité de Ética.

**ATENTAMENTE**

*[Handwritten blue mark]* **LIC. OMAR FRANCISCO GÓMEZ MARTÍNEZ**  
**PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA**  
**DE CENTROGEO**

*[Handwritten blue marks and signatures on the right margin]*



*[Handwritten blue mark]*



**COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE INFORMACIÓN  
GEOESPACIAL, A.C.  
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES COMITÉ DE ÉTICA 2024**

**Lic. Omar Francisco Gómez Martínez**

*Presidente*

**Lic. Landis Córdova de la Cruz.**

*Presidenta Suplente*

**Lic. Karol Gabriela Vizcaya Zaragoza**

*Secretaria Ejecutiva*

**C. Daniela Monserrat Ramírez Aguilar**

*Secretaria Técnica.*

**Dr. Joaquín Solís Arias**

*Representante de la Unidad Administrativa del  
Órgano Interno de Control Especifico en el  
CONAHCYT en CentroGeo*

**Lic. Araceli Hernández Cruz**

*Representante Suplente de la Unidad  
Administrativa del Órgano Interno de Control  
Especifico en el CONAHCYT en CentroGeo*

**L.C.P. Karina Nohemí Martínez Álvarez**

*Miembro Jefa de Departamento Propietaria*

**Mtro. Alberto Porras Velázquez**

*Integrante Investigador Propietario*

**Mtra. Ana Josselinne Alegre Mondragón**

*Integrante Investigadora Propietaria*

**Lic. María Gabriela López Aguilar**

*Integrante Técnica Propietaria*



**COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE INFORMACIÓN  
GEOESPACIAL, A.C.  
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES COMITÉ DE ÉTICA 2024**

**C. Claudia Angélica Chávez Velázquez**  
*Integrante Operativa Propietaria*

**Mtra. Guadalupe Borja César**  
*Integrante Operativa Propietaria*

**Mtra. Nirani Corona Romero.**  
*Integrante Investigadora Suplente*

**Mtra. Cecilia Gutiérrez Nieto.**  
*Integrante Técnica Suplente.*

**C. Juan Pablo Basilio Ojeda.**  
*Integrante Operativo Suplente*

**C. Dulce María Flores Rosas**  
*Integrante Operativa Suplente*

**C. Rufina Jiménez Jiménez**  
*Persona Asesora del Área  
de Recursos Humanos*

**C. María de Lourdes Guzmán Escorza**  
*Persona Asesora para la Prevención de Presuntos  
Actos de Discriminación*

**Dr. Mauricio Pablo Cervantes Salas**

*Persona Consejera para atender casos de Acoso  
Sexual y Hostigamiento Sexual*

**Dra. Noelia Ávila Delgado**

*Persona Consejera para atender casos de Acoso  
Sexual y Hostigamiento Sexual*





**Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética, 2024 al**  
**ANEXO 1**

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Plazo límite	Puntuaciones asignables			RESULTADOS
					Cumplimiento	Desempeño	Total	
1	2.1.1.	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	02/01/2024	29/11/2024	6	8	14	Se difundieron vía correo electrónico, entre los integrantes de la comunidad información y cursos sobre la no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética. <b>Actividad realizada al 100%</b>
2	5.1.1.	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.	02/01/2024	29/01/2024	10	0	10	El pasado 24 de enero del presente, se entregó al OIC, la información sobre denuncias atendidas por el CE. <b>Actividad realizada al 100%</b>
3	1.1.1.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	02/01/2024	29/11/2024	0	20	20	Al cierre del 4o trimestre 2024 se realizó la promoción de los cursos de capacitación entre los integrantes del CE. Se han recibido algunas constancias de participación. <b>Actividad realizada al 100%</b>
4	3.1.2.	Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	02/01/2024	15/12/2024	0	18	18	Durante el ejercicio 2024, el CE de CentroGeo no recibió ninguna denuncia.
5	3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago.	02/01/2024	15/05/2024	0	15	15	El CE de CentroGeo no cuenta con denuncias en rezago, ya que no se ha recibido alguna.
6	1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.	02/01/2024	29/11/2024	0	3	3	durante el ejercicio 2024 el CE, no brindó asesorías ni orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses.
7	4.1.5.	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	22/01/2024	30/05/2024	10	0	10	Se incorporó los apartados solicitados por el SSECCOE, asimismo, se cumplirá en tiempo y forma con los requerimientos. <b>Actividad realizada al 100%</b>



**Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética, 2024**  
**ANEXO 1**

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Plazo límite	Puntuaciones asignables			RESULTADOS
					Cumplimiento	Desempeño	Total	
8	1.1.2.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.	02/01/2024	29/11/2024	0	11	11	Al cierre del 4o trimestre 2024 se realizó la promoción de los cursos de capacitación provistos por la SFP, INMUJERES, CONAPRED, entre los integrantes de la comunidad. Se recibieron algunas constancias de participación. <b>Actividad realizada al 100%</b>
9	4.1.4.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	18/01/2024	15/04/2024	5	0	5	Se incorporó al SSECCOE, el PAT_2024 aprobado en la ISO 2024 del CE, realizada el 20 de marzo de 2024. <b>Actividad realizada al 100%</b>
10	4.1.3.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	22/01/2024	29/03/2024	5	0	5	El 27 de marzo del año en curso, se validó en el SSECCOE el PAT 2024. <b>Actividad realizada al 100%</b>
11	4.1.1.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	02/01/2024	12/02/2024	5	0	5	En el primer trimestre del 2024, se incorporó en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023 del Comité de Ética de CentroGeo. <b>Actividad realizada al 100%</b>
12	2.1.2.	Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.	01/04/2024	29/11/2024	5	4	9	Al cierre del 1er trimestre 2024, se llevó a cabo otra difusión de la publicación del Código de Conducta de CentroGeo en el DOF, y se recordó la importancia de su aplicación. <b>Actividad realizada al 100%</b>
13	2.1.3.	Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de intereses.	02/01/2024	29/11/2024	20	6	26	Durante el 2024 se realizó la difusión de materiales para promover la ética pública y la prevención de conflictos de interés. <b>Actividad realizada al 100%</b>
14	3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	02/01/2024	29/11/2024	0	15	15	Actividad no realizada en el periodo a reportar. Es importante mencionar no se cuenta con recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024

**Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética, 2024** <sup>a/</sup>  
**ANEXO 1**

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio <sup>b/</sup>	Plazo límite <sup>c/</sup>	Puntuaciones asignables <sup>d/</sup>			RESULTADOS
					Cumpli- miento	Desem- peño	Total	
15	<b>4.1.2.</b>	Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	01/02/2024	31/10/2024	15	0	15	Durante el mes de octubre del año en curso, se repondió el cuestionario de autoevaluación correspondiente al desempeño del Comité de Ética. Asimismo, se atenderán en tiempo y forma los cuestionarios que se emitan durante el año. <b>Actividad realizada al 100%</b>
16	<b>4.1.8.</b>	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.	02/01/2024	15/12/2024	10	0	10	La información de las sesiones realizadas por el Comité de Ética durante 2024, se registraron en la plataforma del SSECCOE. 3.0V y se subieron las actas correspondientes. <b>Actividad realizada al 100%</b>
17	<b>4.1.6.</b>	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	12/02/2024	31/10/2024	6	0	6	Durante el 3er trimestre se llevo a cabo la tercer actualización del directorio del CE, de acuerdo a lo solicitado en el SSECCOE. <b>Actividad realizada al 100%</b>
18	<b>4.1.7.</b>	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024 (ECCO).	15/08/2024	21/10/2024	3	0	3	Esta actividad no aplica en el periodo a reportar.

**Fuente:** Elaborado por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal.

a/ Este documento se elaboró con objeto de comunicar a los Comités de Ética las actividades, cuya atención será evaluada por la UEPPCI, en términos del Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2024

b/ La fecha de inicio se enuncia como un referente para el CE del momento en que podría empezar a atender la actividad, pero no establece la obligación de iniciar su atención en esa fecha precisa.

c/ El plazo límite establece la fecha máxima en la que la incorporación en el SSECCOE de una o más evidencias de la realización de una actividad otorgaría al colegiado el máximo posible de de puntos establecidos para ésta. Es importante considerar que existen varias actividades (d 12, 21, 22, 23 y 25, entre otras) que deben realizarse oportunamente en varios momentos del año, y no únicamente en ese plazo máximo.

d/ Refiere las puntuaciones máximas asignables, antes de aplicar las ponderaciones de los componentes: cumplimiento (25%) y desempeño (75%).

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024  
 Personas integrantes del Comité de Ética en CentroGeo que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública,  
 prevención de conflicto de interés y análogos, 2024

Anexo: 2

Actividad: 1.11.

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus de elaborar el Informe)	Acreditó el curso o taller:					Total	
					Ética en la Administración Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transforman do a los comités de ética en la	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto	Contratación de Publicas (SICAVISP)		Elementos para combatir el cohecho internacional (SICAVISP u otra plataforma)
1 Titular	Omar Francisco Gómez Martínez	M11	Presidente Propietario	Activo	1	1	1	1	0	0	4
2 Suplente	Landis Cordova de la Cruz	M11	Presidente Suplente	Activo	0	0	0	0	0	0	0
3 Titular	Karol Gabriela Vizcaya Zaragoza	Honorarios Asimilados a Salarios	Secretaria Ejecutiva	Activo	1	1	1	1	0	0	4
4 Titular	Daniela Monserrat Ramírez Aguilar	N015	Secretaría Técnica	Activo	0	0	0	0	0	0	0
5 Titular	Joaquín Solís Arias	M11	Representante de la Unidad Administrativa del Órgano Interno De Control Especifico en el CONAHCYT en CentroGeo	Activo	0	0	0	0	0	0	0
6 Suplente	Araceli Hernández Cruz	N018	Representante suplente de la Unidad Administrativa del Órgano Interno De Control Especifico en el CONAHCYT en	Activo	1	1	1	1	0	0	4
7 Titular	Karina Nohemí Martínez Álvarez	O23	Integrante electa Propietaria	Activo	1	1	1	1	0	1	5
8 Titular	Alberto Porras Velázquez	IAA	Integrante electo Propietario	Activo	1	0	0	0	0	0	1
9 Suplente	Nirani Corona Romero	IAA	Integrante electa Suplente	Activo	1	1	0	0	0	0	2
10 Titular	Ana Josseline Alegre Mondragón	IAA	Integrante electa Propietaria	Activo	1	1	0	0	0	0	2
11 Suplente	Cecilia Gutiérrez Nieto	IAB	Integrante electa Suplente	Activo	0	0	0	0	0	0	0
12 Titular	María Gabriela López Aguilar	TTB	Integrante electa Propietaria	Activo	0	0	0	0	0	0	0
13 Titular	Guadalupe Borja César	Honorarios Asimilados a Salarios	Integrante electa Propietaria	Activo	0	0	0	0	0	0	0
14 Suplente	Juan Pablo Basilio Ojeda	N013	Integrante electo Suplente	Activo	1	1	1	1	0	0	4
15 Titular	Claudia Angélica Chávez Velázquez	N015	Integrante electa Propietaria	Activo	1	1	1	1	1	0	5
16 Suplente	Dulce María Flores Rosas	N019	Integrante electa Suplente	Activo	1	1	1	1	0	0	4

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "S", "M", "A", "J", "L", "R", "C", "D", "E", "F", "G", "H", "I", "K", "L", "M", "N", "O", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z".



### Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 2

Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en CentroGeo que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2024

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso o taller:					Total	
					Ética en la Administración Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transforman do a los comités de ética en la ética en la	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto	Contratación de Publicas (SICAVISP)		Elementos para combatir el cohecho internacional (SICAVISP u otra plataforma)
17 Titular	Rufina Jiménez Jiménez	N019	Persona asesora del Área de Recursos Humanos	Activo	0	0	0	0	0	0	0
18 Persona Consejera para atender casos de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual	Noelia Ávila Delgado	IAC	Persona Consejera para atender casos de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual	Activo	1	1	1	1	0	0	4
19 Persona Consejera para atender casos de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual	Mauricio Pablo Cervantes Salas	ITA	Persona Consejera para atender casos de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual	Activo	0	0	0	0	0	0	0
20 Persona Asesora para la Prevención de Presuntos Actos de Discriminación	María de Lourdes Guzmán Escorza	Honorarios Asimilados a Salarios	Persona Asesora para la Prevención de Presuntos Actos de Discriminación	Activo	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>					11	10	8	8	1	1	39

\*Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética de CentroGeo

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top left and several initials on the right side.



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIA Y TECNOLOGÍA



**CentroGeo**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
ANIVERSARIO



## Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 2a

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de CentroGeo que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024

Trimestre	Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron el curso <sup>b/</sup> de:						Total
	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISP)	Contrataciones Públicas (SICAVISP)	Enfoque de derechos humanos en el servicio público (SICAVISP)	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	
I				1			1
II				1	3		4
III		1	2				3
IV							0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

<sup>a/</sup> Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

<sup>b/</sup> Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética de CentroGeo

Handwritten signatures and initials in blue ink at the top of the page.



**CONAHCYT**  
COMITÉ NACIONAL DE  
CONTABILIDAD Y FISCALIDAD



**CentroGeo**  
COMITÉ DE INTEGRIDAD  
CENTRO DE INVESTIGACIONES  
ANTIFRUSION



## Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 3

Actividad:

3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CentroGeo, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
<i>DURANTE 2024 NO SE RECIBIERON DENUNCIAS</i>				
<b>Total de denuncias</b>	<b>(Suma de casos)</b>			

Fuente: Comité de Ética de CentroGeo

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*